

§ 2. De evaluatie vindt plaats overeenkomstig de door de Commissie voor Ontwikkelingsbijstand van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling goedgekeurde principes en normen die als officieel document gepubliceerd worden door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

§ 4. De evaluatie omvat het opstellen van conclusies en het aanreiken van bruikbare aanbevelingen die erop gericht zijn het beleid inzake Brusselse ontwikkelingssamenwerking te verbeteren en aan te passen evenals de acties die ontplooid worden om dat beleid uit te voeren.

§ 5. De evaluatie wordt door de externe dienstverlener uitgevoerd in nauwe samenwerking met enerzijds het bestuur en anderzijds de niet-gouvernementele actoren.

§ 6. Naast de in dit besluit bedoelde externe evaluatie kan het met de Brusselse ontwikkelingssamenwerking belaste bestuur gerichte externe evaluaties laten uitvoeren op vraag van het met ontwikkelings-samenwerking belaste regeringslid.

HOOFDSTUK IV. — *Openbaarheid van de evaluaties*

Art. 5. De voor een externe evaluatie gekozen dienstverlener bezorgt zijn verslag aan het met ontwikkelingssamenwerking belaste regeringslid.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 6. De minister van Ontwikkelingssamenwerking is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 mei 2018.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

R. VERVOORT,

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid

G. VANHENGEL,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelings-samenwerking

§ 2. L'évaluation est menée conformément aux principes et normes approuvés par le Comité d'Aide au Développement de l'Organisation pour la Coopération et le Développement économique et qui sont publiés comme document officiel par l'Organisation pour la Coopération et le Développement économique.

§ 4. L'évaluation inclut la rédaction de conclusions et la formulation de recommandations exploitables et visant à améliorer et à adapter la politique en matière de coopération bruxelloise au développement ainsi que les actions menées afin de mettre en œuvre cette politique.

§ 5. L'évaluation est réalisée par le prestataire externe en étroite collaboration avec d'une part l'administration et d'autres part les acteurs non-gouvernementaux.

§ 6. Outre l'évaluation externe visée dans le présent arrêté, l'administration en charge de la coopération bruxelloise au développement peut faire réaliser des évaluations externes ponctuelles à la demande du membre du gouvernement en charge de la coopération au développement.

CHAPITRE IV. — *Publicité des évaluations*

Art. 5. Le prestataire de service sélectionné pour réaliser une évaluation externe transmet son rapport au membre du Gouvernement en charge de la coopération au développement.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 6. Le Ministre en charge de la coopération au développement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 mai 2018.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique

G. VANHENGEL,

Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au Développement

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2018/12705]

7 JUNI 2018. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de premies om de alternerende opleiding te stimuleren

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 33 et 39;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikel 58 en 59;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus;

Gelet op de gendertest, uitgevoerd op 20 oktober 2017;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 13 november 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 14 december 2017;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 18 januari 2018;

Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 25 januari 2018;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/12705]

7 JUIN 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux primes visant à favoriser la formation en alternance

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, les articles 33 et 39;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, articles 58 et 59;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage;

Vu le test genre réalisé le 20 octobre 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 novembre 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 14 décembre 2017;

Vu l'avis du Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 18 janvier 2018;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 25 janvier 2018;

Gelet op het advies van de Dienst Vorming K.M.O., gegeven op 25 januari 2018;

Gelet op het advies van de Banspa, gegeven op 30 januari 2018;

Gelet op het advies van de Franstalige dienst voor alternerend leren, gegeven op 7 februari 2018;

Gelet op het advies van de KOVA-regio;

Gelet op advies nr. 63.123/1 van de Raad van State, gegeven op 9 april 2018, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat artikel 6, paragraaf 1, IX, 7°, d) van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, zoals gewijzigd bij de wet van 6 januari 2014, de bevoegdheid betreffende de toekenning van premies aan werkgevers en leerlingen in het kader van de stelsels voor alternerende opleiding heeft overgeheveld naar de gewesten;

Overwegende dat het voortaan geregionaliseerde doelgroepenbeleid, rekening houdend met het werkloosheidspercentage in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en in het bijzonder met de jeugdwerkloosheid, zich moet focussen op de werkzoekenden, de Brusselse werknemers en de jongeren in opleiding, waarvoor nieuwe budgettaire leidraden nodig zijn;

Op voorstel van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Définities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit en van zijn uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder:

1° “de ordonnantie”: de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° “de werkgever”: elke natuurlijke persoon of privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon die een jongere of een leerling begeleidt en die erkend is in de zin van een van de volgende regelingen:

a) artikel 2*bis* van het kadersamenwerkingsakkoord betreffende de alternerende opleiding, afgesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie;

b) artikel 7 van het Vlaamse decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

3° “de leerling”: de persoon die ingeschreven is bij een van de erkende operatoren voor alternerende opleiding, die minder dan 25 jaar oud is, en die een overeenkomst alternerend leren afsluit die overeenkomstig een van de volgende regelgevingen is:

a) het kadersamenwerkingsakkoord betreffende de alternerende opleiding, afgesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie;

b) het samenwerkingsakkoord van 20 februari 1995 betreffende de permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen en het toezicht op het Instituut voor Permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen door de Franse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest;

c) het Vlaamse decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

d) het Vlaamse decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming - Syntra Vlaanderen”;

e) de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

f) hoofdstuk X van titel IV van de programmawet van 2 augustus 2002;

g) de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Vu l’avis du Service Formation P.M.E., donné le 25 janvier 2018;

Vu l’avis du Banspa, donné le 30 janvier 2018;

Vu l’avis de l’Office francophone de la Formation en alternance, donné le 7 février 2018;

Vu l’avis du Bassin EFE;

Vu l’avis 63.123/1 du Conseil d’Etat, donné le 9 avril 2018 en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que l’article 6, paragraphe 1^{er}, IX, 7°, d) de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, telle que modifiée par la loi du 6 janvier 2014, a transféré aux Régions la compétence relative à l’octroi de primes aux employeurs et aux élèves dans le cadre de systèmes de formation en alternance;

Considérant que, compte tenu du taux de chômage en Région de Bruxelles-Capitale et particulièrement celui des jeunes, la politique des groupes cibles désormais régionalisée doit se concentrer sur les demandeurs d’emploi, les travailleurs bruxellois et les jeunes en formation, ce qui nécessite des orientations budgétaires nouvelles;

Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l’Emploi;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l’application du présent arrêté et de ses mesures d’exécution, l’on entend par :

1° « l’ordonnance » : l’ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l’emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale;

2° « employeur » : toute personne physique ou morale, de droit privé ou public qui accueille un jeune ou un apprenant, et étant agréée sur base de l’une des réglementations suivantes :

a) l’article 2*bis* de l’accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

b) l’article 7 du décret flamand du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance;

3° « apprenant » : la personne inscrite auprès d’un des opérateurs de formation ou d’enseignement en alternance reconnus, âgée de moins de 25 ans, et qui conclut un contrat en alternance conformément à l’une des réglementations suivantes :

a) l’accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

b) l’accord de coopération du 20 février 1995 relatif à la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises et la tutelle de l’Institut de formation permanente pour les classes moyennes et les petites et moyennes entreprises par la Commission communautaire française, la Communauté française et la Région wallonne;

c) le décret flamand du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance;

d) le décret flamand du 7 mai 2004 portant création de l’agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming - Syntra Vlaanderen » (Agence flamande pour la formation d’entrepreneurs - Syntra Flandre);

e) la loi du 19 juillet 1983 sur l’apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

f) le chapitre X du titre IV de la loi-programme du 2 août 2002;

g) la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

4° “de mentor”: de persoon die beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in een van de volgende bepalingen:

a) artikel 2, § 3, tweede lid van het kadersamenwerkingsakkoord betreffende de alternerende opleiding, afgesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie;

b) artikel 7, § 1, 1° van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

5° “de jongere”: elke persoon gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die gedurende de periode van deeltijdse leerplicht, zoals bedoeld in artikel 1, § 1, derde lid van de wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht, begint met het volgen van onderwijs met beperkt leerplan of van voor de vervulling van de leerplicht erkende vorming;

6° “de opleidingsovereenkomst”:

a) een leerovereenkomst afgesloten in toepassing van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

b) een beroepsinlevingsovereenkomst, zoals bedoeld in hoofdstuk X van titel IV van de programmawet van 2 augustus 2002;

c) een overeenkomst alternerend leren, zoals bedoeld in het kadersamenwerkingsakkoord betreffende de alternerende opleiding, afgesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie;

d) een overeenkomst alternerend leren in de zin van artikel 3, eerste lid, 1° van het decreet van de Vlaamse Raad van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

HOOFDSTUK II. — *Mentorpremie*

Art. 2. § 1. Een mentorpremie van 1.750 euro wordt toegekend per periode van twaalf maanden aan een werkgever met een exploitatiezetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en dat voor elke mentor die gedurende minstens zes maanden minstens een en maximum vier leerlingen tegelijk begeleidt in die exploitatiezetel.

De werkgever kan slechts een premie per mentor krijgen.

Art. 3. De werkgever dient de premieaanvraag in bij Actiris aan de hand van het formulier opgesteld door Actiris dat minstens de volgende informatie en stukken bevat:

1° de identiteit of benaming van de werkgever, het adres van de maatschappelijke zetel, het ondernemingsnummer, de identiteit van de vertegenwoordiger van de werkgever indien die een rechtspersoon is, alsook het rekeningnummer waarop de premie moet worden uitbetaald, en zijn handtekening;

2° de identiteit van de leerling, zijn woonplaats en zijn identificatienummer van de sociale zekerheid;

3° de identiteit van de mentor en zijn handtekening;

4° de benaming, finaliteit en begin- en einddatum van de opleiding.

Dat formulier gaat, op straffe van niet-ontvankelijkheid, vergezeld van een getuigschrift van de operator dat bevestigt dat de opleiding in de onderneming plaatsvond over een periode van minstens zes maanden.

De aanvraag moet, op straffe van niet-ontvankelijkheid, ingediend worden bij Actiris ten vroegste zes maanden na het begin van de alternerende-opleidingsovereenkomst en ten laatste binnen de negen maanden die volgen op het begin van die overeenkomst.

Het bedrag van de premie wordt ten laatste betaald binnen de twee maanden die volgen op de indiening van het volledige premieaanvraagdossier.

HOOFDSTUK III. — *Premie jongere in alternerende opleiding*

Art. 4. Een jongerenpremie wordt toegekend aan de jongere voor elke alternerende opleiding van minstens vier maanden bij dezelfde werkgever in uitvoering van een of meer opleidingsovereenkomsten.

De jongere kan maximaal drie keer recht hebben op de jongerenpremie gedurende dezelfde opleidingscyclus en voor zover hij succesvol een jaar opleiding heeft beëindigd.

De jongerenpremie bedraagt:

1° 500 euro bij de eerste en tweede aanvraag;

2° 750 euro bij de derde aanvraag.

4° « tuteur » : la personne qui répond aux conditions fixées dans l’une des dispositions suivantes :

a) l’article 2, § 3, alinéa 2 de l’accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

b) l’article 7, § 1, 1° du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance;

5° « jeune » : toute personne, domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale, qui pendant la période d’obligation scolaire à temps partiel, visée à l’article 1^{er}, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du 29 juin 1983 concernant l’obligation scolaire, commence un enseignement à horaire réduit ou une formation reconnue comme répondant aux exigences de l’obligation scolaire;

6° « contrat de formation » :

a) un contrat d’apprentissage conclu en application de la loi du 19 juillet 1983 sur l’apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

b) une convention d’immersion professionnelle, telle que visée par le chapitre X du titre IV de la loi-programme du 2 août 2002;

c) un contrat de formation en alternance tel que visé par l’accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

d) un contrat de formation en alternance au sens de l’article 3, alinéa 1^{er}, 1° du décret du Conseil Flamand du 10 juin 2016 réglant certains aspects de la formation en alternance.

CHAPITRE II. — *Prime tuteur*

Art. 2. § 1^{er}. Une prime tuteur d’un montant de 1.750 euros est octroyé par période de 12 mois à l’employeur disposant d’un siège d’exploitation situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, pour chaque tuteur qui accompagne au minimum un et au maximum quatre apprenants simultanément, au sein de ce siège d’exploitation et durant une période de six mois au moins.

L’employeur ne peut bénéficier que d’une prime par tuteur.

Art. 3. L’employeur introduit la demande d’obtention de la prime auprès d’Actiris au moyen du formulaire établi par Actiris et contenant au minimum les informations et pièces suivantes :

1° l’identité ou la dénomination de l’employeur, l’adresse du siège social, le numéro d’entreprise, l’identité du représentant de l’employeur si celui-ci est une personne morale, ainsi que le numéro du compte sur lequel la prime doit être versée, et sa signature;

2° l’identité de l’apprenant, son domicile et son numéro d’identification pour la sécurité sociale;

3° l’identité du tuteur et sa signature;

4° la dénomination, la finalité et les dates de début et de fin de la formation.

Ce formulaire est, sous peine d’irrecevabilité, accompagné d’une attestation de l’opérateur qui confirme que la formation en entreprise a été réalisée sur une période de minimum six mois.

La demande est introduite, sous peine d’irrecevabilité auprès d’Actiris au plus tôt six mois après le début du contrat en alternance et au plus tard dans les neuf mois qui suivent le début de ce contrat.

Le montant de la prime est payé, au plus tard, dans les deux mois qui suivent l’introduction du dossier complet d’obtention de la prime.

CHAPITRE III. — *Prime jeune en alternance*

Art. 4. Une prime jeune est octroyée au jeune pour chaque formation en alternance d’au moins quatre mois chez le même employeur en exécution d’un ou de plusieurs contrats de formation.

Le jeune peut bénéficier de la prime jeune à maximum trois reprises durant un même cycle de formation et pour autant qu’il ait terminé avec fruit une année de formation.

La prime jeune s’élève à :

1° 500 euros lors des première et deuxième demandes;

2° 750 euros lors de la troisième demande.

Art. 5. De jongere dient de jongerenpremieaanvraag in bij Actiris aan de hand van het formulier opgesteld door Actiris dat minstens de volgende informatie en stukken bevat:

1° de identiteit of benaming van de werkgever, het adres van de maatschappelijke zetel, het ondernemingsnummer en de identiteit van de vertegenwoordiger van de werkgever indien die een rechtspersoon is;

2° de identiteit van de jongere, zijn woonplaats, zijn identificatienummer van de sociale zekerheid en zijn handtekening, alsook het rekeningnummer waarop de jongerenpremie moet worden uitbetaald, en de identiteit en woonplaats van de wettelijke vertegenwoordiger van de jongere indien die minderjarig is;

3° de benaming, finaliteit en begin- en einddatum van de opleiding;

4° een getuigschrift van de onderwijs- of opleidingsinstelling waarin bevestigd wordt dat de jongere het opleidingsjaar succesvol heeft beëindigd.

Dat formulier gaat, op straffe van niet-ontvankelijkheid, vergezeld van een getuigschrift van de operator dat bevestigt dat de opleiding in de onderneming werd gerealiseerd voor een periode van minimum vier maanden, alsook van een getuigschrift van welslagen.

De aanvraag moet, op straffe van niet-ontvankelijkheid, ingediend worden bij Actiris binnen de drie maanden die volgen op het einde van het opleidingsjaar.

Het bedrag van de jongerenpremie wordt ten laatste betaald binnen de twee maanden die volgen op de indiening van het volledige premieaanvraagdossier.

HOOFDSTUK IV. — *Bepalingen gemeenschappelijk voor hoofdstuk II en III*

Art. 6. De premies bedoeld in artikel 2, § 2 en 4 mogen niet tegelijk worden toegekend met een andere financiële tegemoetkoming in de bezoldiging, met uitzondering van verminderingen van sociale bijdragen.

Art. 7. De premies toegekend met toepassing van dit besluit mogen worden teruggevorderd door Actiris indien blijkt dat ze ten onrechte werden toegekend en de fout daarvoor niet bij Actiris ligt.

Actiris stuurt de schuldenaar een aangetekende brief waarin de terugvorderingsbeslissing zit vervat en gemotiveerd wordt.

HOOFDSTUK V. — *Opheffings- en slotbepalingen*

Art. 8. Het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus wordt opgeheven.

Art. 9. In titel 3 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, wordt hoofdstuk *Vbis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, betreffende de mentors, opgeheven.

Art. 10. Treden in werking op 1 juli 2018:

1° artikel 33 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° dit besluit.

Art. 11. De Minister bevoegd voor Tewerkstelling wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 juni 2018.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Tewerkstelling,
D. GOSUIN

Art. 5. Le jeune introduit la demande d'obtention de la prime jeune auprès d'Actiris au moyen du formulaire établi par Actiris et qui contient au minimum les informations et pièces suivantes :

1° l'identité ou la dénomination de l'employeur, l'adresse du siège social, le numéro d'entreprise et l'identité du représentant de l'employeur si celui-ci est une personne morale;

2° l'identité du jeune, son domicile, son numéro d'identification pour la sécurité sociale et sa signature ainsi que le numéro de compte sur lequel la prime jeune doit être versée, et l'identité et le domicile du représentant légal de jeune si celui-ci est mineur;

3° la dénomination, la finalité et les dates de début et de fin de la formation;

4° une attestation de l'établissement d'enseignement ou de formation confirmant que le jeune a terminé cette année de formation avec fruit.

Ce formulaire est, sous peine d'irrecevabilité, accompagné d'une attestation de l'opérateur qui confirme que la formation en entreprise a été réalisée pour une période de minimum quatre mois ainsi que l'attestation de réussite.

La demande doit être introduite, sous peine de déchéance, auprès d'Actiris dans les trois mois qui suivent la fin de l'année de formation.

Le montant de la prime jeune est payé, au plus tard, dans les deux mois qui suivent l'introduction du dossier complet d'obtention de la prime.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes aux chapitres II et III*

Art. 6. Les primes visées aux articles 2, § 2 et 4 ne peuvent être octroyées en même temps qu'une autre intervention financière dans la rémunération à l'exception des réductions de cotisations sociales.

Art. 7. Les primes octroyées en application du présent arrêté peuvent être récupérées par Actiris s'il s'avère qu'elles ont été octroyées à tort et que la faute n'en incombe pas à Actiris.

Actiris envoie au débiteur une lettre recommandée qui contient et motive la décision de récupération.

CHAPITRE V. — *Dispositions abrogatoires et finales*

Art. 8. L'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage est abrogé.

Art. 9. Dans le titre 3, de l'arrêté royal 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, le chapitre *Vbis*, inséré par l'arrêté royal du 3 février 2010 modifiant l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, relatif aux tuteurs, est abrogé.

Art. 10. Entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2018 :

1° l'article 33 de l'ordonnance de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale;

2° le présent arrêté.

Art. 11. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 juin 2018.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
D. GOSUIN